



Bienvenue à La Bresse-Hohneck, la plus grande station 4 saisons du Grand Est !

Nichée dans un écrin de verdure au cœur du massif des Vosges et de sa nature authentique, La Bresse-Hohneck est entourée de forêts et de lacs de montagne. La station propose à ses clients une offre multi-activités tout au long de l'année, en hiver comme en été. Entreprise dynamique et résiliente, à taille humaine, elle bénéficie également de la force du groupe Labellemontagne dont elle fait partie et qui regroupe 8 stations dans les Vosges et les Alpes.

La Bresse-Hohneck recherche  
**Un Chef de secteur pistes H/F en CDD saisonnier de remplacement**  
pour rejoindre son équipe de passionnés cet hiver

Vous êtes coaché par Mickael, responsable du service des pistes. Vous avez la charge du management des pisteurs en poste sur votre secteur, la sécurisation et les secours du domaine skiable. Votre équipe de 20 collègues du service des pistes a hâte de vous accueillir !

**Vos missions :**

- Vos missions sont principalement centrées sur le management de l'équipe, la sécurisation et les secours sur le domaine skiable
- Vous participez à « l'expérience clients » et à ce titre vous êtes très engagé dans la qualité du produit, qu'il soit sur piste classique ou sur les zones ludiques de la station (Boardercross, pistes de luge, balade raquettes...)
- Vous garantissez l'application de la réglementation aux pistes de ski et l'application des normes AFNOR qui s'y réfèrent. Vous travaillez en étroite collaboration avec les services remontées mécaniques, neige de culture et damage. Vous anticipez les risques et les dangers potentiels pour garantir à l'utilisateur un maximum de sécurité
- Vous anticipez l'organisation de votre équipe au quotidien selon les conditions météo en coordination avec le responsable des pistes
- Vous relayez les décisions hiérarchiques sur le terrain et les faites appliquer
- Vous contrôlez la qualité du travail et réalisez des audits sur votre secteur
- Vous transmettez quotidiennement au responsable des pistes ou au directeur d'exploitation les demandes de travaux de damage/sécurisation de votre secteur
- Vous participez à la formation des salariés du service
- Vous veillez au respect des exigences et procédures en matière de qualité, de sécurité, de santé et de qualité de vie au travail. A ce titre, vous serez l'animateur des démarches déjà engagées au sein de votre service.

**Salaire :**

- A partir de 2097 € brut par mois hors primes

**Vos + :**

- A votre écoute : temps d'échange personnalisé et individuel
- Modulation du temps de travail et RTT
- Heures supplémentaires payées
- Primes
- Intéressement et participation aux bénéfices
- Pause de repas rémunérée

#### Votre profil :

- Vous êtes un véritable Femme/Homme de terrain proche de vos collaborateurs, vous appliquez un management bienveillant et juste auprès de votre équipe ?
- Vous êtes ouvert d'esprit et très bon communicant, avec le sens de l'écoute. Solide dans la difficulté, vous savez prendre des décisions à forts enjeux et gérer des situations d'urgence avec calme et sang-froid ?
- Vous êtes attaché à la satisfaction clients ?
- Vous êtes particulièrement sensible à l'effectivité des procédures, à la bonne application des consignes de sécurité.
- De formation pisteuse, vous justifiez d'une première expérience dans le management d'équipe au sein d'un service des pistes et d'une connaissance avérée du milieu montagnard.
- Vous maîtrisez les outils informatiques de bureautique classique : Word, Excel, etc....
- Votre niveau d'anglais est équivalent à C1+.
- Vous avez le permis B et savez conduire une motoneige ?

#### Vous êtes la personne que nous cherchons !

Vous souhaitez nous rejoindre ?

Envoyez votre CV et lettre de motivation à [recrutement.labresse@labellemontagne.com](mailto:recrutement.labresse@labellemontagne.com) ou à l'adresse La Bresse Labellemontagne, 92 route de Vologne – 88250 La Bresse

Nous reviendrons vers vous par mail puis par téléphone pour un entretien si votre candidature retient notre attention.

#### Contexte du poste :

- CDD saisonnier de remplacement à pourvoir pour la saison Hiver 2025-2026
- Horaires flexibles : horaires décalés
- Rémunération selon expérience et Convention Collective des Remontées Mécaniques
- Primes

#### Pour aller + loin :

- Pour vous accompagner : programme d'intégration et de formation
- Des perspectives d'évolutions :
  - Mobilité interne au sein de la station et au sein du groupe
  - Evolution possible vers des postes de management
  - Evolution vers des missions de référent, maître d'apprentissage, tuteur professionnel