



RECRUTEMENT DIRECTEUR(TRICE) DE REGIE

I - La Régie Syndicale Champsaur 3 Gliss :

La Régie Syndicale Champsaur 3 Gliss est la structure d'exploitation du Syndicat Mixte des Stations Villages du Champsaur composée du Département des Hautes-Alpes et des 3 Communes supports de station.

A ce titre la Régie Syndicale a en charge l'exploitation des domaines skiables alpins de :

- Saint-Léger-les Mèlèzes (1260/2001 m) : 2 télésièges, 6 télésis, 2 pistes de luge, 1 jardin des neiges, 1 snowpark, 1 espace ludique
- Saint-Michel-de-Chaillol (1450/2000 m) : 2 télésièges, 6 télésis, 1 piste de luge, 1 jardin des neiges
- Laye (1300/1950 m) : 5 télésis, 2 tapis, 1 espace ludique, 1 Jardin des neiges

II - Préambule :

Sous la responsabilité du Président du Syndicat-Mixte, vous êtes en charge de la direction de l'ensemble des activités de la Régie, vous assurez le bon fonctionnement administratif, commercial et financier ainsi que la gestion de l'exploitation des 3 stations.

Vous êtes à la tête d'une structure qui réalise un chiffre d'affaires de 2,2 millions d'euros et comprend 8 personnels permanents et 60 à 80 personnels saisonniers.

L'optimisation et l'amélioration des performances économiques de l'entreprise sera un enjeu important de votre mission par :

- La rationalisation de l'exploitation des 3 sites,
- La mutualisation des achats,
- La mise en œuvre d'une véritable politique commerciale,
- La recherches de nouvelles clientèles,
- Le développement de nouvelles activités, y compris dans une logique 4 saisons,

Par vos fonctions, vous ferez partie des personnes ressources pour participer à l'élaboration et la mise en œuvre des projets de développement du territoire du Champsaur-Valgaudemar (1 Intercommunalité/25 communes/11 000 habitants/50 000 lits touristiques).

Vous garantissez la sécurité de vos collaborateurs comme celle des clients par le respect des réglementations en vigueur.

III - Activités principales et attendus du poste :

Exploitation des domaines skiables

- Superviser et coordonner l'organisation et l'exploitation des domaines skiables en lien avec les chefs de services et responsables.
- Garantir le respect de la réglementation et des procédures, les conditions de sécurité de l'exploitation et la qualité du service.

Management

- Responsable des équipes des 3 stations ;
- Management de proximité avec les collaborateurs pour les accompagner dans le développement de leurs compétences ;
- Entretien d'un esprit d'équipe et d'un climat social serein par le dialogue et une communication adaptée ;
- Optimisation de l'organisation et des méthodes de travail dans une recherche permanente de l'amélioration de la performance collective.

Développement

- Être force de proposition et participer à l'élaboration des orientations stratégiques de l'entreprise ;
- Élaborer un projet de développement à 3 ans adapté à chacun des 3 sites dans un souci de rationalisation de l'activité ski, de diversification, de développement de la saison estivale ;
- Veiller à la cohérence du projet avec la stratégie territoriale et travailler en synergie avec les partenaires : Communauté de communes, Office de tourisme intercommunal, Entreprises et professionnels du territoire, Communes supports de stations...

Commercial

- Définir et mettre en œuvre une stratégie de communication en lien avec l'office de tourisme intercommunal ;
- Développer et animer un réseau de partenaires ;
- Rechercher de nouvelles clientèles ;
- Enrichir et animer la base de données clients.

Gestion administrative et budgétaire

- Élaborer le budget de la Régie et les tableaux de bord permettant un suivi et un pilotage budgétaire fiable ;
- Produire les données relatives à l'exploitation de la structure pour accompagner les réflexions stratégiques y compris via la comptabilité analytique ;
- Garantir la bonne réalisation du programme d'investissements dans le respect des procédures publiques et dans une gestion financière équilibrée et maîtrisée.

IV - Profil recherché :

- De formation supérieure de préférence, vous justifiez d'une expérience réussie dans des fonctions de responsabilités et d'encadrement ;
- Vos connaissances du secteur d'activités des stations de montagne et vos différentes expériences vous permettent d'apporter un regard expert sur les aménagements et projets de développement à apporter sur chacun des sites en fonction de la stratégie définie ;

- Manager reconnu, proche de vos collaborateurs, vos compétences en ressources humaines sont un prérequis ;
- Vous maitrisez les différents métiers exercés en station de ski et savez fédérer vos collaborateurs autour d'un projet de réorganisation et de mutualisation des exploitations ;
- Vous avez un sens affirmé de la satisfaction du client et placez ce dernier au cœur de votre action

V - Prise de poste :

Poste vacant, à pourvoir au plus tard au 1er septembre 2025