



les stations

APPEL A CANDIDATURE TECHNICIEN QUALITE HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT (QHSE)

POSITIONNEMENT DU POSTE DANS LA STRUCTURE

Etablissement : EPIC « Les Stations de la Drôme »
Poste de rattachement hiérarchique : Directeur de l'EPIC
Localisation : Valence ou Die

MISSIONS DE L'EPIC

Les stations de la Drôme regroupent en hiver trois domaines de ski alpin (Font d'Urle, Col de Rousset, Lus-la-Jarjatte) et cinq domaines de ski nordique (Herbouilly, Font d'Urle, Vassieux, Le Grand Echaillon et Lus-la-Jarjatte) ainsi que trois domaines de loisirs en été (Col de Rousset, Valdrôme et Lus-La-Jarjatte).

L'EPIC « Les stations de la Drôme » a été créé en 2018. Il a pour mission de gérer la délégation de service public liée à l'exploitation des stations du Département de la Drôme en vue de maintenir une activité économique indispensable au territoire, tout en répondant à des objectifs de solidarité territoriale et de promotion touristique du Département.

CONTEXTE ET RAISON D'ÊTRE DU POSTE

- Conforter les aspects juridiques et réglementaires de l'établissement en matière :
 - de gestion du SGS (Système de Gestion de la Sécurité des remontées mécaniques) : mise en place d'un management transversal et centralisé, mise en place d'un retour d'Expérience (Rex), amélioration de la gestion des compétences (recrutement, formation) ;
 - de gestion de la sécurité des activités (activités d'été entre autres) et des installations (équipements, outils),
 - de prévention des risques et des accidents de travail (suivi et analyse des accident de travail et incidents, Rex, contrôle interne, consolidation du DUERP, plan d'action COVID-19)
- Coordonner les pratiques entre les sites en vue d'une meilleure mutualisation, harmonisation et professionnalisation des activités et des méthodes,
- Améliorer la prise en compte de l'environnement et du développement durable dans la politique de l'établissement,
- Contribuer à l'innovation et aux projets de développement de l'établissement,

EFFETS ATTENDUS

- Sécurisation juridique et réglementaire de l'établissement ;
- Amélioration continue des pratiques, rationalisation des coûts et des moyens ;
- Réduction de la pénibilité et des accidents de travail ;
- Sécurisation des personnels et des clients sur le plan sanitaire (COVID-19) ;
- Amélioration du bilan énergétique des activités ;
- Développement des activités et innovation ;

DETAIL DES MISSIONS

1. Missions en lien avec la Qualité et la Sécurité des activités (35%) :

- **Sécurité des Remontée Mécaniques - Référent technique SGS** : interlocuteur technique du STRMTG, coordonne et suit le plan d'action sécurité, assure et anime le contrôle/audit interne, pilote le Rex, appui et coordonne les équipes des sites conformément aux tableaux de missions du SGS , pilote la gestion des compétences (formation), assure la veille réglementaire.
- **Sécurité des pistes, des activités de loisirs, des installations et des Etablissements Recevant du Public** : assure la veille réglementaire, le contrôle/audit interne de conformité et le pilotage des actions et des mesures correctives et d'amélioration en lien avec les équipes et les services concernés.
- **Sécurité des matériels** : assure la veille réglementaire et le pilotage des plans de contrôle en lien avec les équipes et services concernés.

2. Missions en lien avec l'Hygiène, la Sécurité et la Santé des personnels (20%) :

- **Accidents de travail et incidents** : pilotage technique et analyse des accidents du travail et incidents ; réalisation d'audits internes et animation du Rex ; conseil auprès des personnels
- **DUERP** : finalise, assure les mises à jours et la diffusion du document unique
- **Référent Covid-19** : anime la politique SST en lien avec l'épidémie Covid-19 (Plan COVID-19)
- **Gestion des EPI** : recensement des besoins, lien avec les fournisseurs, gestion des stocks, innovation sur les équipements
- **Etudes de postes de travail** : réalisation d'études de postes

3. Missions en lien avec la Formation et la gestion des compétences (15%) :

Pilotage technique du plan de formation et de gestion des compétences.

Formateur interne sur certains domaines de qualifications.

4. Missions en lien avec la préservation de l'Environnement et le développement durable (15%) :

Animation des politiques environnementales de l'EPIC : gestion des déchets, impacts des activités sur l'environnement, amélioration du bilan carbone et énergétique.

5. Missions d'appui technique transversal, développement et innovation (15%) :

Intervention ponctuelle sur des sujets transverses d'appui technique, de développement ou d'innovation.

Déplacements très fréquents sur l'ensemble des sites.

RELATIONS DE TRAVAIL

Relations internes :

- avec l'équipe de Direction, les chefs d'exploitation des stations et l'ensemble des personnels de l'EPIC,
- avec les représentants syndicaux,
- est membre du comité de direction,

Relations externes :

- avec les services de l'Etat du STRMTG (bureau de contrôle) et de l'inspection du travail
- avec les techniciens et prestataires,
- avec la médecine du travail

COMPETENCES ET SAVOIR ÊTRE

- Connaissances techniques et réglementaires des remontées mécaniques et domaines skiables,
- Connaissances des procédures et de la réglementation liées à la SST (Sécurité Santé au Travail),
- Connaissances en matière de gestion de la qualité et environnementale des entreprises,
- Connaissances en matière de gestion de projet,
- Expérience souhaitée dans l'exploitation d'un domaine skiable,
- Savoir animer une réunion,
- Capacité d'écoute et d'analyse,
- Rigueur, réserve et discernement,
- Finesse dans les relations humaines,
- Goût pour l'innovation et le développement,
- Goût pour l'échange et la transmission de savoirs,
- Passion pour la montagne et les activités qui y sont liées,
- Mobilité et disponibilité

FORMATION ET EXPERIENCE

Diplôme(s) (habilitation, permis) requis

Formation de technicien ou d'ingénieur dans les domaines de la mécanique, de l'aménagement du territoire ou de la qualité.

Permis B.

Parcours professionnel et expérience souhaitables

Expérience significative dans l'exploitation de domaines skiables ou de la gestion de la qualité dans l'industrie.

Bonnes connaissances du milieu montagnard et tout particulièrement du domaine skiable et des règles d'exploitation, de sécurité et de maintenance.

CONDITIONS DE TRAVAIL ASSOCIEES AU POSTE

Poste basé administrativement à Valence ou à Die mais déplacements sur sites répartis sur tout le Vercors et le Diois.

Poste à temps plein.

Pas d'encadrement hiérarchique mais responsabilité de procédures fonctionnelles

Véhicule de service, téléphone et ordinateur portable

Difficultés et contraintes :

Déplacements très fréquents à prévoir dans le Vercors et le Diois.

CONDITIONS D'ACCES AU POSTE

Statut :

Contractuel de droit privé (CDD ou CDI selon profil) : poste rattaché à la convention collective nationale des remontées mécaniques au grade de cadre administratif « Qualité et Sécurité » ; Niveau de

Positionnement CCN : 281

Fonctionnaire en détachement sous contrat de 3 ans,

Cadre d'emploi :

Technicien confirmé

RENSEIGNEMENTS ET DEPÔT DES CANDIDATURE

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à transmettre à msauvajon@ladrome.fr avant le 22 novembre 2020.

VALIDATION DU CANDIDAT

Nom du candidat :

Je soussigné(e) déclare avoir pris connaissance du descriptif du poste.

Date

Signature